

GRI-INDEX

Allgemeine Standardangaben

	Kurzbeschreibung	Seitenhinweis
Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken		
2-1	Organisationsprofil	ANDRITZ AG, Finanzbericht S.84f, Graz, Österreich, andritz.com
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Finanzbericht S. 29
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	1. Jänner 2023 bis 31. Dezember 2023, jährlich, 29. Februar 2024, esg@andritz.com
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Die Verbrauchskennzahlen im Jahr 2022 basierten bei einigen Standorten auf Näherungswerten, da bei Redaktionsschluss noch nicht alle Zahlen für das vierte Quartal 2022 verfügbar waren. Aus diesem Grund kam es zu nachträglichen Anpassungen von Werten der Vorperiode.
2-5	Externe Prüfung	Vorhandenseinsprüfung, Finanzbericht S. 193
Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen		
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Finanzbericht S. 107f, Finanzbericht S.64ff
2-7	Angestellte	andritz.com/esg
Unternehmensführung		
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	andritz.com/group-de/about-us, andritz.com/governance-de
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	andritz.com/group-de/about-us, andritz.com/governance-de
2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	andritz.com/group-de/about-us, andritz.com/governance-de
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Der Vorstand überwacht den Fortschritt der Maßnahmen zur Erreichung der im ANDRITZ-Nachhaltigkeitsprogramm "We Care" festgelegten Ziele und berichtet darüber regelmäßig dem Aufsichtsrat.
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Die Nachhaltigkeitsberichterstattung ist Teil des Lageberichts. Finanzbericht S. 185
2-15	Interessenkonflikte	andritz.com/governance-de
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	Kritische Anliegen werden sowohl durch den Vorstand als auch direkt von Group Compliance an den Aufsichtsrat weitergeleitet.
2-19	Vergütungspolitik	andritz.com/governance-de
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	andritz.com/governance-de
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	andritz.com/governance-de
Strategie, Richtlinien und Praktiken		
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	andritz.com/esg
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	andritz.com/compliance
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	andritz.com/esg, andritz.com/compliance
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	andritz.com/compliance
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	andritz.com/compliance

	Kurzbeschreibung	Seitenhinweis
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	andritz.com/compliance
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Mitgliedschaften in Verbänden werden jeweils von den Geschäftsbereichen ausgeübt und nicht zentral verwaltet.
Einbindung von Stakeholdern		
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	andritz.com/esg, laufende Stakeholder-Analysen, Finanzbericht S. 31
2-30	Tarifverträge	Finanzbericht S. 63
Wesentliche Themen		
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Finanzbericht S. 30f
3-2	Liste der wesentlichen Themen	Finanzbericht S. 30f
3-3	Management von wesentlichen Themen	Finanzbericht S. 30f, Finanzbericht S. 58-83

Ökonomische Leistungsindikatoren

Wesentliche Aspekte	Themenspezifische Angaben	Seitenhinweis	Auslassung bzw. abweichende Darstellung
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung			
	Angaben zum Managementansatz		
201-1	Direkt erwirtschafteter und ausgeschütteter Gewinn	Finanzbericht S. 87	
201-2	Durch den Klimawandel bedingte finanzielle Folgen für das Unternehmen und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Finanzbericht S. 55	
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne oder sonstige Vorsorgepläne	Finanzbericht S. 114	
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Finanzbericht S. 114	
GRI 204: Beschaffungspraktiken			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 64ff	
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Finanzbericht S. 65f	
GRI 205: Korruptionsbekämpfung			
	Angaben zum Managementansatz	andritz.com/compliance, andritz.com/governance-de	
205-1	Standorte, die im Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden		Standorte werden im Zuge der regelmäßigen Risikobeurteilung im Compliance-Bereich überprüft / ISO Zertifizierungen nach 37301 und 37001
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung	andritz.com/compliance, andritz.com/governance-de	
205-3	Bestätigte Korruptionsfälle und dagegen ergriffene Maßnahmen		2023 gab es gruppenweit keine Korruptionsfälle.
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten			
	Angaben zum Managementansatz	andritz.com/compliance, andritz.com/governance-de	
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung		Keine Rechtsverfahren

Ökologische Leistungsindikatoren

Wesentliche Aspekte	Themenspezifische Angaben	Seitenhinweis	Ausschluss bzw. abweichende Darstellung
GRI 301: Materialien			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 64f	
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Finanzbericht S. 66	Nach Anteil am Einkaufsvolumen berichtet
GRI 302: Energie			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 71ff	
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Finanzbericht S. 73, andritz.com/esg	
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	Finanzbericht S. 73, andritz.com/esg	
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Finanzbericht S. 77-83	Deskriptiv berichtet
GRI 303: Wasser und Abwasser			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 71ff	
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Finanzbericht S. 73, andritz.com/esg	
303-3	Wasserentnahme nach Quellen	andritz.com/esg	
303-4	Wasserrückführung	andritz.com/esg	
303-5	Wasserverbrauch	andritz.com/esg	
GRI 305: Emissionen			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 71ff	
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Finanzbericht S. 73, andritz.com/esg	
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Finanzbericht S. 73, andritz.com/esg	
GRI 306: Abfall			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 71ff	
306-3	Angefallener Abfall	Finanzbericht S. 74, andritz.com/esg	
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten			
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	Finanzbericht S. 67	

Soziale Leistungsindikatoren

Wesentliche Aspekte	Themenspezifische Angaben	Seitenhinweis	Auslassung bzw. abweichende Darstellung
GRI 401: Beschäftigung			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 58-63	
401-1	Neu eingestellte Mitarbeiter und Mitarbeiterfluktuation	Finanzbericht S. 62, andritz.com/esg	Nur nach Geschlecht und Alter berichtet
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur Vollzeitbeschäftigten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder Teilzeitbeschäftigten angeboten werden		Betriebliche Leistungen werden unabhängig vom Beschäftigungsverhältnis allen Beschäftigten zur Verfügung gestellt und variieren nur länderspezifisch aufgrund der gesetzlichen Vorgaben.
401-3	Elternzeit	andritz.com/esg	
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis			
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Änderungen	Finanzbericht S. 62	Deskriptiv berichtet
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 69ff	
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Finanzbericht S. 69ff	
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Finanzbericht S. 69ff	Die Standorte müssen Gefahren am Arbeitsplatz ermitteln und diese in der Business Process Map dokumentieren. Die Untersuchung von Vorfällen ist ein wesentlicher Teil des Prozesses "Lernen aus Vorfällen". Jeder Unfall und sicherheitskritische Vorfall ist zu analysieren, die Ursache zu ermitteln und Maßnahmen zur Vermeidung ähnlicher Vorfälle umzusetzen.
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Finanzbericht S. 71	Basis Schulungen für Arbeitssicherheit werden gruppenweit regelmäßig für neue Mitarbeitende durchgeführt; arbeitsplatzbezogene Trainings werden von den Standorten selbst organisiert.
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Finanzbericht S. 71	
GRI 404: Aus- und Weiterbildung			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 60f	
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestelltem	andritz.com/esg	
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	Finanzbericht S. 61, andritz.com/esg	
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 60, Finanzbericht S. 62	
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	andritz.com/governance-de	
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Finanzbericht S. 63	
GRI 406:			

Wesentliche Aspekte	Themenspezifische Angaben	Seitenhinweis	Auslassung bzw. abweichende Darstellung
Diskriminierungsfreiheit			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 62, andritz.com/compliance	
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen		Mögliche Vorfälle von Diskriminierungen werden von den regionalen Compliance Officers, tw. in Zusammenarbeit mit dem für HR-Themen zuständigen Mitglied des Compliance Committees, bearbeitet. Derzeit gibt es keine globalen Aufzeichnungen über die Anzahl an Vorfällen.
GRI 408: Kinderarbeit			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 62, andritz.com/compliance	
408-1	Standorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit		Auch wenn in manchen Ländern, in denen ANDRITZ Standorte hat, ein gewisses Risiko für Kinderarbeit besteht, ist durch strenge interne Regelungen und Kontrollen Kinderarbeit beinahe ausgeschlossen.
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 62, andritz.com/compliance	
409-1	Standorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder - Pflichtarbeit		Auch wenn in manchen Ländern, in denen ANDRITZ Standorte hat, ein gewisses Risiko für Zwangs- oder Pflichtarbeit vorherrscht, ist durch strenge interne Regelungen und Kontrollen Zwangs- und Pflichtarbeit beinahe ausgeschlossen.
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten			
	Angaben zum Managementansatz	Finanzbericht S. 67	
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	Finanzbericht S. 67	